

STATUT

CAPITOLUL I. DISPOZITII GENERALE

Art. 1 – Denumire, sediu și însemne

- (1) Denumirea organizației este "Sindicatul Funcționarilor Publici Parlamentari și al Personalului Contractual din Autoritatea Electorală Permanentă".
- (2) Sindicatul Funcționarilor Publici Parlamentari și al Personalului Contractual din Autoritatea Electorală Permanentă, denumit în continuare Sindicatul, este organizație cu personalitate juridică, constituită în temeiul *Legii nr. 367/2022 privind dialogul social*.
- (3) Sindicatul are sediul în București, str. Maica Domnului nr. 19, et. 1, ap. 2, sector 2.
- (4) Însemnele organizației sunt prezentate în anexa nr. 1 și fac parte integrantă din prezentul statut.
- (5) Abrevierea denumirii organizației este SFPPPC-AEP

Art. 2 – Membrii de sindicat

- (1) Sindicatul reunește, fără discriminare, pe baza liberului consimțământ, funcționari publici parlamentari și personal contractual din cadrul Autorității Electorale Permanente.
- (2) Calitatea de membru de sindicat se dobândește după cum se precizează la art. 13.

Art. 3 – Scopul constituirii Sindicatului

- (1) Sindicatul promovează interesele profesionale, economice, sociale, cultural-artistice și sportive ale membrilor de sindicat și apără drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective și individuale de muncă, în raporturile de serviciu, precum și în legislația națională și europeană, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.
- (2) Pentru a apăra drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat, Sindicatul acționează în numele acestora, având calitate procesuală activă, conform legii.

Art. 4 – Principii

Principiile generale care definesc activitatea Sindicatului sunt:

- a) independența – Sindicatul este o organizație independentă care acționează numai în interesul membrilor de sindicat și al salariaților;
- b) legalitatea – Sindicatul este constituit și funcționează în temeiul legii și acționează în vederea respectării Constituției României și legilor țării;
- c) responsabilitatea – Sindicatul reprezintă membrii de sindicat în baza și în limitele mandatului conferit de prezentul statut și de lege. Sindicatul este direct responsabil de rezultatele obținute în reprezentarea intereselor profesionale ale membrilor de sindicat;
- d) participarea activă – Sindicatul promovează implicarea activă și un sistem electiv deschis tuturor membrilor de sindicat, fără discriminare;
- e) solidaritatea - Sindicatul promovează solidaritatea între salariați în promovarea intereselor profesionale comune și urmărește realizarea unității de acțiune sindicală prin colaborarea deschisă cu organizații cu interese comune.
- f) libertatea de opinie - Sindicatul apără, susține și promovează libertatea de opinie pentru toți membrii de sindicat.

CAPITOLUL II. OBIECTIVE și MIJLOACE DE ACȚIUNE SINDICALĂ

Art. 5 – Apărarea drepturilor și intereselor legitime

Sindicatul apără drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat prin acțiuni menite a duce la:

- a) protejarea tuturor drepturilor și intereselor legitime;
- b) îmbunătățirea condițiilor de lucru și asigurarea dotărilor necesare desfășurării activității;
- c) îmbunătățirea cadrului normativ specific organizării și funcționării Autorității Electorale Permanente.

Art. 6 – Promovarea intereselor de corp profesional

Sindicatul asigură promovarea intereselor de corp profesional ale membrilor de sindicat prin acțiuni menite a duce la:

- a) creșterea nivelului profesional al funcționarilor publici parlamentari;
- b) eliminarea comportamentelor neprofesionale în rândul salariaților;
- c) promovarea unei imagini pozitive a personalului Autorității Electorale Permanente;
- d) informarea continuă a salariaților privitor la cadrul normativ și procedural specific;
- e) implicarea salariaților în acțiuni cu caracter profesional, social, economic, cultural sau sportiv;
- f) întărirea unității mișcării sindicale, conform legilor în vigoare și promovarea solidarității profesionale între salariați;
- g) promovarea unei strategii/politici de resurse umane echitabile și coerente;

Art. 7 – Parteneriat social

Sindicatul dezvoltă relații de parteneriat și colaborare cu alte sindicate ale funcționarilor publici parlamentari și alte structuri sindicale în vederea:

- a) apărării drepturilor și intereselor legitime și promovării intereselor profesionale ale membrilor de sindicat;
- b) eficientizării cadrului organizatoric și normativ specific funcționarilor publici parlamentari.

Art. 8 – Mijloace de acțiune

Pentru atingerea obiectivelor proprii Sindicatul acționează cu respectarea Constituției României și a legilor țării prin următoarele mijloace:

- a) petiție formulată în temeiul legislației privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor. Petiția reprezintă orice cerere, reclamație, sesizare sau propunere formulată în scris, inclusiv prin poșta electronică, prin care Sindicatul se adresează unor autorități și instituții publice;
- b) conciliere, mediere, arbitraj și grevă în temeiul legislației privind conflictele de muncă și funcția publică;
- c) negociere în temeiul legislației privind contractele colective de muncă;
- d) demonstrația și pichetarea în limitele legislației privind organizarea adunărilor publice;
- e) sesizarea organelor competente cu privire la orice ilegalitate în legătură cu drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat;
- f) orice alte mijloace legale.

CAPITOLUL III. RELAȚIA DINTRE SINDICAT și MEMBRII DE SINDICAT

Art. 9 – Atribuții generale ale sindicatului

- (1) În vederea îndeplinirii obiectivelor, Sindicatul adoptă propriul statut, își alege liber reprezentanții, își organizează gestiunea și activitatea și formulează programe proprii de acțiune.
- (2) Sindicatul poate dobândi, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului prevăzut în statut.
- (3) Sindicatul solicită informații necesare pentru a putea apăra drepturile membrilor săi.
- (4) Sindicatul se poate afilia la organizații de tip federativ, confederativ, naționale și internaționale.

Art. 10 – Atribuții specifice ale sindicatului

- (1) În reprezentarea membrilor, Sindicatul:
 - a) apără drepturile și interesele legitime și promovează interesele profesionale ale acestora;
 - b) reprezintă membrii de sindicat în fața conducerii locale sau centrale, după caz, precum și în fața organelor de stat și a altor instituții;
 - c) organizează acțiuni de întrajutorare între membrii de sindicat;
 - d) organizează acordarea de asistență juridică membrilor de sindicat care se află într-un litigiu de muncă sau care are legătură cu atribuțiile de serviciu;
 - e) deleagă reprezentanți care să îi reprezinte interesele în raporturile de colaborare cu conducerea Autorității Electorale Permanente;
 - f) menține permanent legătura cu organele conducerii instituției în scopul realizării unei informări reciproce privind activitatea și funcționarea Autorității Electorale Permanente;
 - g) informează membrii privind activitatea Sindicatului;
 - h) se implică în soluționarea conflictelor de muncă și de drepturi în numele și pentru membrii de sindicat;
 - i) ține evidența membrilor, încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
 - j) acționează pentru organizarea de activități culturale, sportive, educative, recreative, obținerea de bilete de odihnă și tratament;
 - k) desfășoară, conform legii, orice alte activități menite a duce la îndeplinirea obiectivelor propuse.
- (2) Sindicatul poate constitui, dobândi, administra sau participa la constituirea sau administrarea în interesul membrilor săi și în condițiile prevăzute de lege:
 - a) a unei case de ajutor propriu;
 - b) a unor publicații proprii;
 - c) a unor unități de învățământ, culturale sau economico-sociale;
 - d) a unor societăți comerciale.

Art. 11 – Drepturile membrilor de sindicat

Membrii de sindicat au următoarele drepturi:

- a) apărarea drepturilor și intereselor legitime - Sindicatul apără drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat;
- b) asistență de specialitate - în situații ce implică răspunderea disciplinară, administrativă, civilă, sau penală, după caz, Sindicatul asigură asistență juridică sau reprezentare;
- c) libera exprimare a opiniei și libertatea de conștiință – Sindicatul apără liberul exercițiu al tuturor drepturilor și libertăților individului;
- d) participare activă – membrii de sindicat au dreptul de a participa activ la activitatea sindicală;
- e) de a alege - orice membru de sindicat, fără discriminare, poate alege organele reprezentative conform prevederilor prezentului statut.

- f) de a fi ales – orice membru de sindicat care are calitatea de salariat al Autorității Electorale Permanente, fără discriminare, poate fi ales în organele reprezentative conform prevederilor prezentului statut, cu condiția ca în ultimele 12 luni să fii fost membru al Sindicatului.

Art. 12 – Îndatoririle membrilor de sindicat

Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) să cunoască și să respecte statutul Sindicatului;
- b) să achite la timp cotizația lunară;
- c) să respecte disciplina și ierarhia sindicală, precum și hotărârile organelor de conducere ale Sindicatului;
- d) să aibă un comportament conform cu regulile de conduită general acceptate în societate;
- e) să nu aducă prejudicii, intereselor și imaginii organizației și să susțină activitatea Sindicatului.

CAPITOLUL IV. CALITATEA DE MEMBRU DE SINDICAT

Art. 13 – Dobândirea calității de membru de sindicat

(1) Poate fi membru al Sindicatului orice salariat din cadrul Autorității Electorale Permanente care aderă liber consimțit la prezentul statut și care formulează o cerere scrisă (adeziune) în acest sens. Aceasta se depune spre aprobare Biroului Executiv. Modelul de adeziune la sindicat este parte integrantă a prezentului statut și este prezentat în anexa nr. 2. Adeziunea poate fi modificată prin Decizie a Biroului Executiv.

(2) Calitatea de membru al Sindicatului începe din momentul aprobării adeziunii de către Biroul Executiv, în urma propunerii liderului grupei sindicale.

Art. 14 – Exercițarea calității de membru de sindicat

Exercițarea calității de membru de sindicat se realizează în conformitate cu legislația sindicală și prevederile prezentului statut.

Art. 15 – Pierderea calității de membru de sindicat

(1) Pierderea calității de membru poate avea loc:

- a) de drept, ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu;
- b) la cerere, ca urmare a retragerii, pe baza unei cereri scrise;
- c) urmare a aplicării sancțiunii disciplinare de excludere.
- d) pentru neplata cotizației timp de 3 luni consecutive.

(2) Membrii care au pierdut calitatea de membru al sindicatului nu au nici un drept asupra patrimoniului Sindicatului.

CAPITOLUL V. RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI

Art. 16 – Acordarea recompenselor

(1) Pentru activitatea desfășurată, membrii de sindicat pot fi recompensați cu:

- a) premii în bani sau bunuri;
- b) diplome de merit și distincții;
- c) titluri onorifice;

(2) Procedura de acordare a recompenselor este stabilită în Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului.

Art. 17 – Aplicarea sancțiunilor

(1) Membrilor de sindicat le sunt aplicabile următoarele sancțiuni:

- a) atenționarea scrisă;
- b) suspendarea din sindicat pe o perioadă de la 1 la 6 luni;
- c) excluderea din sindicat.

(2) Sancțiunile se aplică de Biroul executiv, și se pot contesta în termen de 30 de zile la Consiliul sindicatului care poate lua decizia de menținere sau anulare a sancțiunii.

(3) Biroul executiv aplică sancțiuni la propunerea liderilor de grupe, cu excepția cazurilor în care se ia decizia de sancționare a liderului

(4) Metodologia de aplicare a sancțiunilor este stabilită prin Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului.

CAPITOLUL VI. PATRIMONIUL și VENITURILE SINDICATULUI

Art. 18 – Constituirea patrimoniului

(1) Patrimoniul Sindicatului este constituit din totalitatea bunurilor mobile, imobile și din mijloace bănești aflate în proprietatea sa sau dobândite sub orice formă în condițiile legii.

(2) Patrimoniul inițial este de 900 lei și se va constitui prin contribuția în numerar, în mod egal, a membrilor fondatori;

(3) Administrarea patrimoniului, folosirea, închirierea, transmiterea de bunuri și orice alte operațiuni se fac în condițiile legii.

(4) Veniturile Sindicatului se constituie din:

- a) cotizațiile membrilor;
- b) dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condiții legale;
- c) dividendele societăților comerciale înființate;
- d) venituri realizate din activități economice directe;
- e) donații, sponsorizări sau legate;
- f) resurse obținute de la bugetul de stat sau de la bugetele locale;
- g) alte venituri prevăzute de lege.

Art. 19 – Cotizația

(1) Cotizația reprezintă contribuția financiară lunară a fiecărui membru al sindicatului.

(2) Cuanțul cotizației este de 0,35% din venitul salarial brut realizat și, la alegerea membrului cotizant, poate fi în sumă fixă;

(3) Cotizația se reține pe ștutul lunar de plată pe baza acordului membrului sindicatului, se virează în contul sindicatului de către membru, se poate achita direct liderilor de grupe, pe bază de chitanță.

(4) Cotizația se plătește începând din luna în care a fost aprobată adeziunea.

Art. 20 – Comisia de cenzori

(1) Organul de control financiar al sindicatului este Comisia de cenzori alcătuită din 3 membri titulari și 2 membri supleanți, aleși de Adunarea Generală.

(2) Comisia de Cenzori este subordonată Adunării Generale a sindicatului și este condusă de un Președinte ales de către membrii comisiei.

Art. 21 – Situația patrimoniului la încetarea activității

(1) Dizolvarea Sindicatului se face în temeiul hotărârii adoptate de Adunarea Generală a Sindicatului cu majoritate de 2/3 din totalul membrilor.

(2) Operațiunile legate de dizolvarea sindicatului sunt efectuate de o comisie specială, numită de Adunarea Generală. Comisia specială întocmește o documentație privind distribuirea, transmiterea sau, după caz, lichidarea patrimoniului sindicatului, conform celor stabilite de Adunarea Generală.

(3) În cazul încetării activității, fără a se adopta o rezoluție asupra patrimoniului, oricare dintre membrii săi are dreptul de a se adresa tribunalului conform *art.41 alin.2 din Legea 367/2022 privind dialogul social*.

CAPITOLUL VII. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 22 – Structura sindicatului

(1) Sindicatul este constituit din grupe sindicale organizate la nivelul compartimentelor și al structurilor teritoriale ale aparatului de specialitate al Autorității Electorale Permanente;

(2) Salariații dintr-un compartiment sau structură teritorială pot adera la Sindicat prin intermediul unei gupe sindicale dintr-o alta unitate daca la nivelul unității proprii nu este constituită grupa sindicală. Grupele sindicale constituite la nivel teritorial pot avea acoperire județeană sau regională, conform regiunilor de dezvoltare.

(3) Grupa sindicală are un efectiv de minim 10 persoane și este condusă de liderul grupei ajutat de un vicelider aleși prin vot secret cu majoritate simplă de Adunarea grupei. Viceliderul grupei sindicale este înlocuitor de drept al liderului grupei sindicale și îndeplinește atribuțiile stabilite de către acesta;

(4) La nivelul grupei sindicale se alege un comitet de sindicat constituit din:

- a) Lider grupă sindicală;
- b) Vicelider grupă sindicală;
- c) Câte un reprezentant al structurilor teritoriale pentru grupele sindicale constituite la nivel de regiune de dezvoltare.

(5) Adunarea grupei este alcătuită din totalul membrilor grupei sindicale și se întrunește, de regulă, în ședințe semestriale ori în ședințe extraordinare, la solicitarea liderului de grupă sau a minim 1/3 din numărul total de membrii.

(6) Grupa sindicală inițiază rezoluții interne, poate propune organizarea unui referendum intern, face propuneri către Organele de conducere ale Sindicatului.

Art. 23 – Organele de conducere

Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- a) Adunarea Generală;
- b) Biroul Executiv.

Art. 24 – Adunarea Generală

- (1) Adunarea Generală este organul suprem de conducere al sindicatului.
- (2) Adunarea Generală este alcătuită din totalul membrilor de sindicat plătitori cu cotizația la zi.
- (3) Adunarea Generală se întrunește de regulă anual, dar nu mai târziu de o dată la doi ani, în ședințe ordinare, atât fizic cât și on-line, și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.
- (4) Adunarea Generală extraordinară este alcătuită din delegații grupelor sindicale al căror număr este stabilit pe baza normei de reprezentare a 1/20 membri de sindicat plătitori cu cotizația la zi, dar nu mai puțin de un delegat de grupă sindicală. Liderii sau viceliderii grupelor sindicale sunt obligatoriu incluși în delegațiile grupelor sindicale din care provin. Numărul exact de delegați se stabilește prin rotunjire în sus.
- (5) Ședințele sunt statutar întrunite în prezența a 2/3 din numărul delegaților. Rezoluțiile se adoptă cu o majoritate simplă din numărul de delegați prezenți.
- (6) În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut la alin.(1) în termen de cel mult 30 de zile se convoacă o nouă Adunare Generală, cvorumul de prezență aplicabil fiind de cel puțin jumătate plus unu din numărul delegaților.
- (7) Lucrările Adunării Generale sunt organizate de Biroul Executiv și sunt conduse de președinte și vicepreședinți.
- (8) Pe perioada alegerilor pentru organele de conducere ale sindicatului, lucrările Adunării Generale sunt conduse de un comitet format din 3 membri aleși de adunare, numit "Comitet pentru organizarea alegerilor". Acesta își încetează activitatea după ce au fost alese organele de conducere ale sindicatului. Alegerile se fac prin vot secret cu o majoritate simplă din numărul delegaților prezenți.

Art. 25 – Atribuțiile Adunării Generale

- (1) Adunarea Generală are următoarele atribuții:
 - a) adoptă ordinea de zi și regulile de procedura privind desfășurarea lucrărilor;
 - b) adoptă și modifică statutul și R.O.F.;
 - c) stabilește strategia generală;
 - d) alege și revocă președintele, vicepreședinții și secretarul general;
 - e) alege și revocă Biroul Executiv;
 - f) ratifică execuția bugetară și aprobă proiectul de buget;
 - g) ratifică afilierea la organizații de tip federativ, confederativ, naționale și internaționale precum și constituirea de uniuni sindicale;
 - h) în caz de reorganizare, divizare, comasare sau dizolvare, hotărăște soarta patrimoniului.
- (2) În exercitarea atribuțiilor proprii Adunarea Generală adopta rezoluți, semnate pentru conformitate de către președintele sindicatului și secretarul general.

Art. 26 – Biroul Executiv

- (1) Biroul Executiv este organul care conduce activitatea curentă a sindicatului între ședințele Consiliului Național al Sindicatului. Biroul Executiv este format din:
 - a) președinte;
 - b) 3-5 vicepreședinți;
 - c) secretar general.
- (2) Biroul Executiv se întrunește lunar și ori de câte ori este nevoie.

Art. 27 – Atribuțiile Biroului Executiv

(1) Biroul Executiv are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi;
- b) îndeplinește rezoluțiile Adunării Generale și hotărârile Consiliului Sindicatului, elaborând planuri concrete de acțiune;
- c) armonizează, promovează și apără interesele membrilor de sindicat;
- d) coordonează activitatea grupelor sindicale;
- e) soluționează cererile de aderare la organizație (adeziuni);
- f) soluționează contestațiile privind aplicarea sancțiunilor cu excepția celor aplicate liderilor de grupe;
- g) aplică sancțiuni membrilor.
- h) convoacă Consiliul Sindicatului sau Adunarea Generală, în cazuri deosebite;
- i) prezintă raportul de activitate Consiliului Național Sindical și Adunării Generale;
- j) întocmește Regulamentul de Organizare și Funcționare (R.O.F.) pe care îl supune spre aprobare Adunării Generale;
- k) suspendă din funcție liderii grupelor sindicale care nu respectă statutul și R.O.F.;
- l) în cazul suspendării liderului grupei sindicale, numește, în mod provizoriu, vicediderul ca lider al grupei sindicale, până la efectuarea alegerilor, acesta preluând atribuțiile liderului suspendat;
- m) urmărește bugetul și verifică oportunitatea cheltuielilor și plăților angajate în conformitate cu acesta.

(2) În exercitarea atribuțiilor proprii Biroul executiv adoptă decizii, semnate pentru conformitate de către președintele sindicatului și secretarul general.

(3) Biroul executiv poate decide înființarea de comisii tehnice și de specialitate, stabilind mandatul, atribuțiile și responsabilitățile în hotărârea de înființare.

Art. 28 – Președintele Sindicatului

(1) Președintele sindicatului asigură conducerea executivă a organizației la nivel național și este responsabil de buna organizare și funcționare a organizației.

(2) Președintele are următoarele atribuții:

- a) reprezintă interesele membrilor sindicatului în toate împrejurările;
- b) urmărește și impune respectarea statutului;
- c) asigură aplicarea rezoluțiilor Adunării Generale, hotărârile Consiliului Național Sindical precum și deciziile Biroului Executiv;
- d) reprezintă sindicatul în probleme generale în relația cu Autoritatea Electorală Permanentă și orice alte instituții sau autorități publice;
- e) delegă competențe, potrivit prezentului Statut;
- f) reprezintă persoana juridică a organizației în contractele individuale de muncă încheiate cu angajații sindicatului și în contractele de colaborare;
- g) prezidează lucrările Adunării Generale, Consiliul Național al Sindicatului și Biroului Executiv;
- f) este ordonator principal de credite și dispune efectuarea cheltuielilor stabilite în bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- g) coordonează activitatea de elaborare a proiectelor de politici și strategii ale sindicatului.

(3) În exercitarea atribuțiilor proprii Președintele sindicatului emite decizii contrasemnate de secretarul general.

Art. 29 – Vicepreședinții

(1) Vicepreședinții sindicatului asigură reprezentarea zonală în conducerea executivă și sprijină președintele sindicatului în conducerea executivă a organizației la nivel național. Numărul vicepreședinților este de 3 - 5.

(2) Vicepreședinții au următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea sindicală în zona de responsabilitate;
- b) informează lunar Biroul Executiv în legătură cu problemele sindicale;
- c) au obligația de a menține o comunicare permanentă cu liderii grupelor sindicale; vor prelua problemele sindicale numai după ce liderul de grupă a făcut toate demersurile ce îi stau în responsabilitate pentru promovarea și rezolvarea situației respective.

(3) Unul dintre vicepreședinții sindicatului asigură conducerea acestuia pe perioada vacanței postului de președinte. Acesta este desemnat de președinte sau după caz de către Biroul Executiv prin vot.

Art. 30 – Secretarul general

Secretarul General are următoarele atribuții:

- a) urmărește respectarea R.O.F.;
- b) coordonează și răspunde de activitatea economico – financiară a sindicatului;
- c) solicită comisiei de cenzori efectuarea de controale în afara celor periodice atunci când sesizează anumite deficiențe ce se cer a fi clarificate;
- d) organizează ținerea evidenței dezbaterilor în ședințe, a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor luate și consemnarea lor în procese verbale;
- e) coordonează activitatea comisiilor constituite pe probleme specifice;
- f) asigură actualizarea evidenței membrilor;
- g) se asigură de existența unei bune informări a membrilor cu privire la activitatea organizației.

Art. 31 – Renunțarea la calitatea de membru în organele de conducere

(1) Membrii Sindicatului aleși prin vot, care au atribuții de conducere la diferite niveluri ale organizației, pot renunța la această calitate;

(2) Renunțarea se notifică Biroului executiv;

(3) Biroul executiv va informa Consiliul Sindicatului despre hotărârea de renunțare precum și despre demersurile întreprinse ca urmare a acesteia.

Art. 32 – Organizarea alegerilor

(1) Alegerile sindicale se vor desfășura o dată la 4 ani pentru toate nivelurile de conducere ale sindicatului, prin vot secret cu o majoritate simplă.

(2) Procedura de organizare a alegerilor sindicale este parte integrantă a Regulamentului de organizare și funcționare al Sindicatului.

CAPITOLUL VIII. DISPOZITII FINALE și TRANZITORII

Art. 33 – Organizarea primelor alegeri

(1) În termen de 60 de zile de la înregistrarea Sindicatului în registrul special al sindicatelor, se convoacă Adunarea Generală pentru alegeri.

(2) Pe perioada de la înregistrarea Sindicatului și până la organizarea primei Adunări Generale, conducerea este exercitată de un Comitet de organizare format din:

- a) președinte fondator;
- b) cinci vicepreședinți;
- c) secretar general.

Art. 34 – Adoptarea regulamentului de organizare și funcționari

În prima Adunare Generală a Sindicatului se va adoptat Regulamentul de organizare și funcționare al Sindicatului.

*Prezentul Statut a fost actualizat de Adunarea membrilor fondatori ai Sindicatului
Funcționarilor Publici Parlamentari și al Personalului Contractual din Autoritatea Electorală
Permanentă, în conformitate cu dispozițiile Judecătoriei Sector 2 București.*

Mihăiță VOICU	Valentina ARI	Valerian MORARU
Daniel POPA	Claudiu Nicolae PETRA	Irina Georgiana DÎLGARU
Camelia Iuliana RUNCEANU	Ovidiu Constantin BUTNARIU	Gabriel DOLINSCHI
Nicolae AMZOI	Radu POPESCU	Carmen Raluca VOICU - TOADER
Constantin CHIRIAC	Oana Irina CURMEI	Ionuț DUMITRU
Gabriela ARNĂUTU	Emil RUSEANU	Nicolae Eugen DIMCEA

ANEXA 1